

ESTRATÉGIA MULTIMODAL PARA MELHORAR ADEÇÃO À HIGIENE DAS MÃOS

Tema: Enfermagem

Viviane Boneli; Sabrina Capeletti Peres

Hospoital Ernesto Dornelles

Porto Alegre/RS

Introdução As Infecções Relacionadas à Assistência à Saúde (IRAS) representam um desafio global. Observa-se preocupação das instituições com a resistência antimicrobiana, gastos excessivos e evitáveis com a boa adesão à higiene de mãos (HM). Pesquisas demonstram a importância de promover ações para alcançar uma boa adesão à HM com o objetivo de diminuir as taxas de infecções por microrganismos multirresistentes (GMR). Objetivos Utilizar estratégia multimodal para aumentar a taxa de HM das unidades de terapia intensiva (UTI) de um hospital privado de Porto Alegre Material e Métodos Iniciamos uma convocação dos enfermeiros das UTI's, onde foram explanadas as baixas taxas de HM, como 1ª ação houve aquisição de pump de álcool à beira leito; 2ª remodelação do cartaz dos 5 momentos de HM, 3ª observação direta das HM por acadêmicos de enfermagem com distribuição de cartões verdes para quem higienizava e vermelho para quem não higienizava, 4ª: Dashboard das observações de HM compartilhado com a gestão; 5ª: cabine em tamanho real que simulava um leito e com auxílio do Luminol e da luz negra era possível avaliar a efetividade da HM; 6ª ação: gincana onde todo mês tínhamos que executar uma ação alusiva a HM, foram criados jogos, e um calendário temático. Resultados Em março de 2022 quando as estratégias tiveram início, tínhamos uma taxa de HM de 50,60%, uma incidência de IRAS de 8,20% e de 18,40% de GMR. Em julho conseguimos consolidar nossa taxa de HM em 85,50% por 4 meses consecutivos, com isso foi possível aumentar a meta de HM de 70% para 80%, a incidência das IRAS reduziu para 6,16%, e a de GMR para 6,17%. Ratificando que com o aumento da HM reduzimos IRAS e GMR. Conclusão A estratégia multimodal mostrou-se eficaz para o aumento da adesão à HM e na redução de incidência de IRAS e GMR, bem como manter a manutenção desse dado ao longo do tempo, utilizando a mudança de cultura, educação e formação dos profissionais; avaliação e feedback da HM; e clima de segurança favorável.

REALIZAÇÃO



ORGANIZAÇÃO



sotirgs@officeeventos.com.br