



Avaliação de desempenho da equipe de enfermagem em teste teórico-prático, após treinamento em parada cardiorrespiratória

Tema: Enfermagem

VIVIANE BONELI; ANGELINA VESSOZI DE AZEVEDO; MAURIO MANERA MALTA

Hospital Ernesto Dornelles
Porto Alegre/RS

Introdução e objetivos: Dentre as diversas situações que ocorrem em uma unidade de terapia intensiva, indubitavelmente nenhuma supera a prioridade de atendimento a uma parada cardiorrespiratória. Ações organizadas e planejadas diminuem as sequelas e influenciam nos resultados do atendimento. Os treinamentos também são importantes na identificação prévia de uma parada cardiorrespiratória. Este trabalho tem como objetivo discorrer sobre a importância do treinamento em parada cardiorrespiratória e ressuscitação cardiovascular em unidade de terapia intensiva para os profissionais de enfermagem. Foram treinados 60 colaboradores.

Material e Métodos: Trata-se de um estudo do tipo antes e depois, onde se avaliou o conhecimento da equipe de enfermagem pré e pós ao treinamento de simulação realística de um atendimento de PCR, onde foram aplicadas avaliações escritas contendo 6 questões, nos dois momentos, os resultados foram avaliados utilizando o programa Statistical Package for Social Science for Windows (SPSS)

Resultado e Discussão: Antes do treinamento 5% da equipe acertaram 0 questões, 6,7% acertaram 1 e 2 questões, 21,7% acertaram 3 questões, 20% acertaram 4 questões, 25% acertaram 5 questões e 15% acertaram 6 questões. Após o treinamento não houve percentagem para o acerto de 1, 2, ou 3 questões, 11,7% acertaram 4 questões, 33,3% acertaram 5 questões e 55% acertaram 6 questões. Totalizando uma média de acertos de 3,8% no pré e 5,43% no pós.

Conclusão: Este estudo demonstrou que o conhecimento da equipe de enfermagem por meio de teste teórico foi mais baixo antes do treinamento. Os resultados evidenciaram que após uma sequência de treinamentos teórico-prático os profissionais melhoraram a qualidade e o desempenho no atendimento à parada cardiorrespiratória. Educação permanente deve ser incentivada e mantida sistematicamente para garantir um bom desempenho da equipe.