



PORTA DE ENTRADA: PROGRAMA DE TRAINEE EM PSICOLOGIA HOSPITALAR

Eixo Horizontal: EH1: ESPECIALIDADES MÉDICAS/CAMPOS DE ATUAÇÃO

Eixo Vertical: EV1: PRÁTICAS PROFISSIONAIS

Thaís Nogueira de Oliveira; Martina Sobral Barreto; Romilda de Sousa Cardoso ; Karine Rodrigues Sepúlveda; Ana Paula Bandeira de Mello Barbosa Brasileiro;

Introdução: O Programa de Trainee para psicólogos em um hospital geral privado de Salvador-Ba foi fundado a partir da parceria entre o Serviço de Psicologia, o núcleo de Educação Continuada e Recursos Humanos da instituição. **Objetivos:** O objetivo deste trabalho é relatar a experiência do desenvolvimento de um Programa Trainee para psicólogos recém-formados, a fim de ampliar o conhecimento, compartilhar as possibilidades e desafios dessa modalidade de aprimoramento clínico. Esse trabalho é de grande valia para o campo científico e perpetuação do saber-fazer, tendo em vista escassez de material na literatura sobre a temática em questão. **Metodologia:** Trata-se de um estudo descritivo sobre a inserção e capacitação do psicólogo recém-formado em um Programa de Trainee, desenvolvido a partir da experiência ótica de três profissionais. O material foi baseado no método qualitativo, de natureza exploratória, utilizando-se de levantamento documental sobre a legislação e documentos oficiais. **Resultados/Discussão:** O programa teve início em 2013 e está caminhando para a sua quinta turma. Os objetivos principais permeiam: desenvolver o psicólogo recém-formado para a atuação nas suas diversas funções e atribuições profissionais no hospital; contribuir com a formação de uma nova geração de profissionais comprometidos com valores voltados para a ética, humanização e trabalho em equipe; revitalizar o capital intelectual, retendo talentos para atender as demandas e desafios do mercado. Ao profissional, cabem competências técnicas e comportamentais, essenciais para uma assistência de excelência. A duração é de 18 meses, com possibilidade de extensão de contrato de até 24 meses, carga horária de 30 horas semanais (6 hrs diárias). O trainee assumirá as mesmas atribuições do psicólogo clínico. Há um incentivo importante de atividades de educação continuada, incluindo sessões clínicas, treinamentos, encontros multidisciplinares para discussão de casos clínicos, além da participação em eventos científicos. Ao final do programa, o trainee constrói um projeto de intervenção, embasado no seu fazer e olhar clínico ao longo do trabalho, como parte da sua avaliação. **Conclusão:** Conclui-se a partir da experiência ótica das profissionais, que adentrar o hospital geral como trainee trouxe grandes contribuições não somente para o desenvolvimento profissional, como também ampliou o olhar sobre as diferentes formas de trabalho que podemos construir a partir do que emerge da clínica. Além disso, pode-se observar o crescimento profissional no que tange a postura, conhecimento e manejo técnico. Foi possível a construção de um lugar a partir da inserção em uma equipe, onde operamos através do saber, do saber-ser e do saber-fazer. Valores ao serviço também foram agregados com propostas de fluxos e rotinas. Assim, destaca-se que o programa proporciona aos recém-formados o desenvolvimento de um espírito questionador, empreendedor e criativo, poderíamos nomeá-lo como uma ponte, lugar de construção diária, que é edificado a cada aprendizado. O hospital em questão sustenta o programa de trainee sob a ótica de um movimento de vanguarda, desbravador, que atua como um corpo de profissionais que traz força e movimento à instituição, a fim de fortalecer o desejo e ser combustível incansável de escuta ao sofrimento humano.